



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเลี่ยน
อำเภอภูพาน จังหวัดอุดรธานี

จัดทำโดย สำนักปลัดเทศบาลตำบลเลี่ยน

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมี การดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต เชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ในหน่วยงานภาครัฐมีการ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ บนหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลตาลเดี่ยวจึงได้จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบล ตาลเดี่ยวมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลตาลเดี่ยว

เทศบาลตำบลตาลเดี่ยว อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดด้านการดำเนินงาน บัดนี้ เทศบาลตำบลตาลเดี่ยว อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลตาลเดี่ยว เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมี ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ
๑. การกำหนดแนวทาง มาตรการ ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.จัดทำมาตรการในการใช้/การยืมใช้ทรัพย์สินของราชการของ หน่วยงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒.ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการในการใช้หรือการยืม ใช้ ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำมาตรการในการใช้/ การยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ของหน่วยงานและทำการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการในการใช้หรือ การยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการของหน่วยงาน เพื่อให้ สาธารณชนได้รับทราบ ทางเว็บไซต์ หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีแนวทางมาตรการใน การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ในหน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สินของ ราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของ การดำเนินการ
๒.การพัฒนาวิธีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	๑.จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒.ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางช่องทางที่ หลากหลายเช่นเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานอินโฟกราฟิกส์และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนการดำเนินงาน และ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและ ทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบซึ่ง แสดงถึงกระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน
๓. จัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือ มีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	๑.จัดประชุมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๒.ระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรทุกคน เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ	สำนักปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดประชุมบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการ ระดมความ คิดเห็นในการ จัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ	หน่วยงานมีแผนการ ดำเนินงานและแผน การใช้ จ่ายงบประมาณที่เกิดจาก การมีส่วนร่วมของบุคลากร ภายในหน่วยงานซึ่งแสดง ถึงความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณของหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของ การดำเนินการ
๔. จัดให้มีการประเมินเสี่ยง ใน การทุจริตในประเด็นการเบิก จ่ายเงินและกำหนดมาตรการ สำหรับการป้องกันการทุจริต จากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้มีหน้าที่ ประเมินเสี่ยงใน การทุจริตในการเบิกจ่ายเงินและจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานเพื่อ กำหนดมาตรการการลงโทษ ผู้ที่กระทำการทุจริตกรณีการเบิกจ่ายเงินที่ เป็นเท็จ	สำนักปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	แต่งตั้งบุคลากรใน หน่วยงานทำหน้าที่ ประเมินเสี่ยงในการทุจริต ในการเบิกจ่ายเงินและ จัดทำมาตรการภายใน หน่วยงาน เพื่อกำหนด มาตรการการลงโทษผู้ที่ กระทำการทุจริต กรณีการ เบิกจ่ายเงินที่ เป็นเท็จ	หน่วยงานมีการประเมิน ความเสี่ยงในการทุจริตใน การเบิก จ่ายเงินและมี มาตรการการลงโทษผู้ที่ กระทำการทุจริต กรณีการ เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จซึ่ง แสดงถึงความโปร่งใสใน การใช้งบประมาณของ หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของ การดำเนินการ
บุคคลภายนอกสามารถสังเกต เห็นได้ง่ายเช่นบริเวณจุด ให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานหรือทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต เพื่อสาธารณชนได้ รับทราบทาง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานและบริเวณที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุด ให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน			บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่ายและทำ การเผยแพร่ให้สาธารณชน ได้รับทราบ ทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	
๘. จัดทำมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับหรือ บทลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่า มีเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน กระทำความผิด	๑.จัดทำมาตรการการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานที่กระทำการทุจริตทั้งทางอาญา และ ทางวินัย ๒. จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบมาตรการ กำหนด บทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริต	สำนักปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริต ภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับ หรือบทลงโทษอย่างจริงจัง และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีมาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ภายในหน่วยงาน ที่มี สภาพบังคับหรือบทลงโทษ ซึ่งแสดงถึง ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน